

НОВОЕ В СОРЕВНОВАНИИ

За последнее время на цеховых собраниях не раз высказывалась критика по поводу действующей в театре системы подведения итогов соревнований.

Учитывая это, местным комитетом театра раз-

работана, и после широкого обсуждения с партийным и профсоюзным активами принята новая система подведения итогов социалистического соревнования коллективов театра.

СИСТЕМА ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ

I. Соревнование проходит в 4-х группах, по которым распределены все 16 цехов.

1-я группа — солисты оперы, балет, хор, большой оркестр.

2-я группа — художественно-постановочная и техническая часть.

3-я группа — мюзикл, симфонический оркестр, режиссерское управление театра, поликлиника, музеев.

4-я группа — билетеры, пожарная охрана, хозяйственная часть, административно-управленческая аппарат, эксплуатационная часть.

II. При подведении итогов учитываются следующие показатели (согласно условиям соревнования, которые ежегодно утверждаются местным комитетом и печатаются в газете театра):

а) Производственная деятельность (выполнение производственных заданий и обязательств, обязательств по шефской работе и работе с молодежью).

Примечание: к первой группе шефская работа и работа с молодежью учитываются отдельно.

За выполнение всех производственных планов и обязательств коллективом начисляется 10 баллов. За невыполнение в большинстве производственно-творческих достижений прибавляется от 1 до 3-х баллов.

За невыполнение планов и обязательств снимается от 1 до 3-х баллов.

б) Политико-воспитательная и культмассовая работа.

Предусматривается участие коллектива в целом, наличие активной формы изучения материала, активность в системе политучебы театра. Наличие лекрана посещаемости, активности коллектива в проведении общетеатральных культмассовых мероприятий, публикация материалов в

многоотраженной газете. Оценивается в 10 баллов.

За проведение на хорошем уровне внутри цеха политико-воспитательных и культмассовых мероприятий может быть добавлено до 2-х баллов.

За отсутствие активной формы изучения материала в среднем уровне снимается до 2-х баллов, за отсутствие 10 процентов занимающихся — 1 балл.

Оценку состояния политико-воспитательной работы в коллективах дает методический совет при партбюро театра.

в) Дисциплина.

При отсутствии нарушений начисляется 10 баллов. За нарушения (выговор, замечание) снимается 0,5 балла, за особо серьезное нарушение — 1 балл. Если нарушение обсуждено на собрании коллектива или на заседании профбюро — снимается только 0,3 балла.

г) Работа с молодежью.

При наличии регулярно проводимых мероприятий по комплексному воспитанию молодежи, дающих положительный производственно-творческий результат работы по развитию наставничества коллективу начисляется 10 баллов.

В цехах солистов оперы, балета, хора, художественно-постановочной и технической частей должны быть созданы положения о наставничестве и советы наставников.

Оценку работы по наставничеству и деятельности цеховых советов дает совет наставников театра.

За полезную инициативу добавляется до 2-х баллов (участие в творческих смотрах, конкурсах «Лучший по профессии» и т. п.).

За невыполнение каждого из вышеперечисленных условий снимается до 1 балла.

д) Общественная активность членов коллектива.

При проведении не менее 2-х производственных совещаний за квартал, обязательным является социалистических обязательств коллектива и подведении итогов соревнования на собраниях коллектива, наличие соревнования между группами (отделами) и наличие в реализации индивидуальных обязательств (для творческих цехов), наличие творческих планов (для творческих цехов), при условии своевременной уплаты членских профсоюзных взносов начисляется 10 баллов.

Примечание: собрания проводятся по протоколам; индивидуальные взносы должны быть уплачены не позднее 10 числа каждого месяца за предыдущий месяц. За 10 проц. задолжков снимается 1 балл.

е) Гласность соревнования.

При наличии стенда, на котором должен быть текст социалистических обязательств коллектива театра, показан ход их выполнения, стенной газеты, выпуск «модий», за участие в работе многоотраженной газеты также добавляется до 1 балла.

При невыполнении каждого из вышеперечисленных условий снимается до 1 балла.

В случае, если коллективы в группе потеряли более 5-ти или более 10-ти баллов, 1-е и 2-е места соответственно не присуждаются.

Придавая особое значение производственно-творческой, политико-воспитательной деятельности, укрепленную дисциплины и работе с творческой молодежью местный комитет вводит следующие коэффициенты расчета: производственно-творческая деятельность, дисциплина, политико-воспитательная и культурно-массовая работа — коэффициент 2, работа с молодежью — коэффициент 1,5.