

Партийность — душа хозяйственной работы

С О В Е Т С К И Й народ с огромным интересом изучает проекты Программы и Устава КПСС. Величайшая сила этих исторических документов заключается в том, что они выражают мысли, надежды и чаяния миллионов людей. Знакомясь с проектами Программы и Устава КПСС, постигая глубокий их смысл, каждый советский человек думает о своем месте, о своем участии в коммунистическом строительстве.

Решение новых грандиозных задач требует от руководящих хозяйственных кадров совершенствования стиля и методов их работы. Сочетание широкого размаха с деловитостью, с настойчивостью в организации дела, непримиримостью к недостаткам, к самоуспокоенности и зазнайству — все это характерные черты ленинского стиля руководства. Овладевая ленинским стилем должен каждый руководитель. Хозяйственный обязан всегда помнить о том, что он облечен высочайшим доверием партии, народа, должен отдавать все свои силы, знания и опыт великому делу строительства коммунизма.

Большим авторитетом в нашем районе пользуется директор завода по обработке цветных металлов Ф. Т. Маленко, ректор Института железнодорожного транспорта К. Г. Протасов, директор Кораблестроительного института Е. В. Товстух. Они со знанием дела руководят веренищами им коллективами, заботливо, внимательно относятся к своим товарищам по работе, активно участвуют в общественной жизни.

Партийность хозяйственного руководителя ярко проявляется в его отношении к новому, прогрессивному. «Правильно руководить хозяйством — это прежде всего видеть перспективы его развития, вовремя подметать и активно поддерживать новое, передовое, решительно выступать против старого, отжившего, что тормозит движение вперед», — говорил товарищ Н. С. Хрущев на ливерском пленуме ЦК КПСС.

И очень часто, именно благодаря заботе партийных и хозяйственных руководителей, раскрываются способности и творческие возможности трудящихся, широко распространяется передовой опыт. В том, что на заводах по обработке цветных металлов и электротехническом институте ощутимые успехи в техническом прогрессе, — большая заслуга директоров этих предприятий Ф. Т. Маленко и И. В. Преснухи.

Их партийные отношения к порученному делу проявились, в частности, в настойчивом и последовательном осуществлении плана механизации производства, в борьбе за высокую культуру труда. На заводе по обработке цветных металлов проведена модернизация действующего оборудования. Это обеспечило лучшее его использование, четкий производственный ритм. Увеличился выпуск продукции, повысилась ее качество. Коллектив завода стремится на тех же площадях при некоторой реконструкции цехов увеличить выпуск продукции в два раза. Директор завода Ф. Т. Маленко установил порядок, при котором ежедневно подводятся итоги выполнения заданий по основным технико-экономическим показателям. Но речь обычно идет не только о том, сколько изготовлено продукции и какова ее стоимость, а и о том, как показали себя люди в процессе труда, какую линию они проявили. Директор придает большое значение воспитательной в коллективе, систематиче-

пает с докладами, проводит индивидуальные беседы с работниками.

Однако наряду с работниками, обладающими всеми качествами, необходимыми советским хозяйственникам, есть, к сожалению, и такие, которые отстают от требований жизни, не белеют душой за состояние дел на руководимых ими участках, способны пойти на компромисс со своей совестью ради личной выгоды.

Бывший директор реставрационных мастерских В. Быстров утратил всякий авторитет в коллективе. И не случайно: он перестал различать понятия требовательности и грубости. Прикрывался трюсчкими фразами о своей «любви» к дисциплине и порядку, он создавал в коллективе совершенно невозможную обстановку, настоящий «фельдфебельский» режим. Пришлось не только разогнать Быстрова элементарные истины, которые ему давно следовало уразуметь, но и освободить его от возлагаемой должности.

Нельзя поступать справедливых изъятий. о том, что директор художественно-производственных мастерских Театра оперы и балета имени С. М. Кирова Ф. Шупапов наезд руководит коллективом. Главная его ошибка заключалась в том, что он не доверял людям, забывал, что хорош лишь тот руководитель, который тесно связан с массами, учит массы и сам учится у них, чутко откликается к людям. Бюро райкома КПСС сочло, что тов. Шупапов не имеет морального права руководить коллективом. Он также освобожден от работы.

Часто наблюдаешь, как подлинная забота о людях, простота в обращении, открытость и чуткость придает особое обаяние руководителю, и он становится самым дорогим и близким для коллектива человеком. Вот таким руководителем — строгим, требовательным и в то же время очень чутким является директор фабрики имени Володарского М. Д. Толмачева. Она часто ведет задушевные беседы с рабочими на самых разнообразных вопросах, к ней идут поделиться радостью и горем, изложить личную просьбу. Знают: если директор пообещала что-то сделать, то она сдержит свое слово. Коллектив фабрики глубоко уважает своего директора.

Советский хозяйственник всегда руководствуется принципом коллективности, старается привлечь к решению важных вопросов актив. Но, к сожалению, бывает и так, что иной руководитель склонен решать те или иные вопросы касаясь, по-семейному. Это создает обстановку беспринципности, безответственности, наносит ущерб делу. О какой принципиальной критике могла, например, идти речь в Институте физкультуры имени Лесгафта, если здесь долгие годы царил панбратство и семейственность, отношения строились на основе взаимной амнистии? Ни дирекция, ни партбюро, ни местком до последнего времени не считали это ненормальным, и тем самым потворствовали нарушителям партийной и государственной дисциплины.

Бюро Октябрьского райкома КПСС обсудило вопрос о подборе, расстановке и воспитании кадров в Институте имени Лесгафта, указало на серьезные ошибки и недостатки в этом деле и потребовало от дирекции и партийной организации решительно улучшить работу с кадрами.

У некоторых руководящих товарищей не хватает партийной принципиальности. Правда, в делах, касающихся производства, они как будто требовательны, не терпят недостатков. Но как только дело касается их самих, появляются этакое гнилое благодушие. Смотришь, и размык человек, на сделку с совестью пошел.

Начальник Государственной торговой инспекции Н. Иванов и заместитель начальника Управления Денебистроя В. Нееляни по заниженным ценам приобрели автомашины из числа списанных. Через некоторое время они продали их по повышенной цене и не через комиссионный магазин, а частному лицу в другой город. Занимаясь подобного рода нечистоплотными комбинациями, они даже не покупали о том, как पहुंचат, разлагающе действуют их пример на окружающих. К счастью, таких случаев у нас единицы. Большинство руководителей ведет непримиримую борьбу с расхлябанностью, со всякими нарушениями государственной и трудовой дисциплины. А воспитатель-

ное значение личного примера руководителя очень велико.

В проекте Программы Коммунистической партии Советского Союза говорится, что развитие социалистической демократии будет содействовать росту активности коммунистов, повышению их ответственности за осуществление благородных коммунистических идеалов. Эта же мысль провозвещает и проект Устава КПСС. Коммунисты — хозяйственные руководители должны особенно глубоко чувствовать эту ответственность. В борьбе за семилетку проверяется подлинная партийность руководителя, его правдивость и честность в большом и малом. Огромная армия хозяйственников достойно выдерживает это испытание.

И все же есть печальные исключения. Вот одно из них. Начальник СМУ-58 треста № 37 Соннархоза В. Кучмасов больше всего думал о том, чтобы создать видимость благополучного положения, допуская завышенный объем работ, используя антигосударственный практикум приписок. В 1960 году объем выполненных работ был завышен на полмиллиона рублей. Эти махинации выявил банк. За очковитательство Кучмасов снят с работы и уволен из треста.

Но такие примеры редки. И их становится все меньше и меньше, потому что новые, коммунистические отношения побуждают то темное, отжившее, что гнездится порою в сознании некоторых людей.

На партийных собраниях, посвященных обсуждению проектов Программы и Устава партии, некоторые коммунисты высказывали мнение, что со временем, когда общественные начала станут основой управления хозяйством, целесообразно будет установить избирательность хозяйственных руководителей. В этих высказываниях — глубокий смысл. Такое выражение доверия повышает ответственность хозяйственников, обаяет их еще строже блюсти ленинские принципы руководства.

Одна из главных забот любого партийного комитета — это забота о воспитании руководящих кадров в духе требовательности и дисциплины, в духе высокой партийности и коммунистической морали. Это — важнейшее условие успешного решения задач, поставленных партии.

П. КУЗНЕЦОВ,
секретарь Октябрьского райкома КПСС