

ПЕРВОЕ в СССР

БЮРО ГАЗЕТНЫХ ВЫРЕЗОК

(3-й год существования)

Агентства „СВЯЗЬ“ при НКПИТ СССР

Верхние Торговые Ряды, пом. 246. Тел. 4-96-80

№ ДЕЛА

Вырезка из газеты **Голос Крестьянина**

Пугачев, Самар. г. от 22.11.1926 г.

О Синей Блузе.

За последние два года особенно развилось синеблузное движение. В своих рядах Синяя Блуза по всему СССР насчитывает до 7000 синеблузных кружков. Уже это одно обстоятельство дает право признать Синюю Блузу неотъемлемой частью клубной работы, необходимым придатком съездов, конференций, общих собраний.

Синяя Блуза, живая газета, инсценированное обозрение—все это элементы театра «малых форм». Своим строго выдержанным идеологическим репертуаром, откликом на вчерашние, сегодняшние события международного и бытового характера, устремительной динамичностью действия, четкостью передачи текста исполняемых номеров при помощи музыки и физкультурных движений—Синяя Блуза является сильным противником театра «больших форм». И там, где есть хороший руководитель, крепко сложенная, серьезная работа синеблузников, — Синяя Блуза

за пользуется большим успехом, чем драмеружки с их зачастую безидейно-мещанскими драмами.

У нас при клубах работают два синеблузных кружка: советскослужащих и пищевиков. Неправилен взгляд М. Е., что раз синеблузники работают бесплатно, то к ним нельзя относиться критически. По всему СССР профколлективов 4—5, а остальные кружки работают бесплатно.

Не нужно бояться хорошей, существенной, деловой критики; надо прислушиваться к ней и исправлять замеченные недостатки. Синяя Блуза, вышедшая из профсоюзной массы, необходима в клубах. Но кружковцам всегда нужно помнить, что только при злободневности репертуара, строго-тщательном отношении к работе они будут пользоваться любовью и популярностью профессиональной массы.

А. М.

Н а ш е м н е н и е.

Мнение массы членов союзов о Синей Блузе ясно выявляется на таком факте: на собрания, после которых выступает Синяя Блуза, профсоюзники идут охотнее и такие собрания бывают многолюднее.

Нападки на коллектив Синей Блузы имеют причиной, по моему, неурегулированность взаимоотношений среди

самых членов коллектива, а кроме того, отсутствие правильного, твердого руководства.

Надеемся, что в будущем коллектив изживет свои недостатки и с большей энергией и любовью к делу примется за работу, не боясь критики, а чутко прислушиваясь к ее деловым указаниям.

Д. Е.—п.