

МОСГОРСТАВКА  
 ОТДЕЛ ГАЗЕТНЫХ ВЫРЕЗОК  
 Москва, К-8, ул. Горького, д. 5/6. Тел. В-9-51-61  
 Вырезка из газеты  
 СОВЕТСКАЯ  
 КЛУБЛЮБА  
 27 Фев 1953  
 1 марта 1953  
 Т. Москва

**СВАСТОПОЛЬСКИЙ ДРОСКИН ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР**

1961 году работала успешно. Это имени А. В. Луначарского в театре боту. Коллективу театра необходимо еще выше поднять идейно-художественный уровень спектаклей, правильно формировать репертуар.

Коллектив серьезно проанализировал итоги своей работы, то стали всерьез думать, и в частности, в подборе репертуара, и в постановке экономичного репертуара, и в известной мере, оценке работы со зрителем. Недостающие эти были нами учтены, и в результате к октябрю 1962 года финансовое положение театра значительно улучшилось. Обсудив свои возможности, коллектив театра при

недели на безудачную работу (театр получил от государства около 60 тысяч рублей в год) можно не с начала 1963 года, как это ранее предполагалось, а уже в первом квартале 1963 года. Каким же источникам экономии?

Годами театра складывались неблагоприятные условия: из сокращения больше половины было женщин. Многие из них, как правило, много были zatrudнены, а некоторые месяцами не выходили на сцену. Решили сократить труппу количественно, значительную часть ее качественной со-Стижова с успехом идет не только в Севастополе. Мы пока вывели его харьковским и миев-ским театральным, он им тоже понравился.

Личность и плодотворность имела большое значение в деятельности театра. Сейчас в работе у нас всегда два спектакля, причем ежемесячно выходит премьеры. Это реализуется строгое планирование, улучшение организации хозяйственных — позволило сократить расходы еще на 20 тысяч рублей. Нам удалось увеличить количество мест в зрительном зале: появились локоны на сцене. Более активная работа по обслуживанию зрителей позволила повысить посещаемость театра. Все это вместе взятое обеспечило «благосостояние» расходов и доходов.

1962 год коллектив театра закончил успешно. Производственные планы по всем показателям были выполнены, а расходы по сравнению с январем текущего года уменьшились на шесть тысяч рублей.

Театр, видимо, находится на правильном пути. Но нужно еще закреплять достигнутые, подведе-

даль важную роль в развитии театра. Коллектив театра необходимо еще выше поднять идейно-художественный уровень спектаклей, правильно формировать репертуар.

Коллектив серьезно проанализировал итоги своей работы, то стали всерьез думать, и в частности, в подборе репертуара, и в постановке экономичного репертуара, и в известной мере, оценке работы со зрителем. Недостающие эти были нами учтены, и в результате к октябрю 1962 года финансовое положение театра значительно улучшилось. Обсудив свои возможности, коллектив театра при

недели на безудачную работу (театр получил от государства около 60 тысяч рублей в год) можно не с начала 1963 года, как это ранее предполагалось, а уже в первом квартале 1963 года. Каким же источникам экономии?

Годами театра складывались неблагоприятные условия: из сокращения больше половины было женщин. Многие из них, как правило, много были zatrudнены, а некоторые месяцами не выходили на сцену. Решили сократить труппу количественно, значительную часть ее качественной со-Стижова с успехом идет не только в Севастополе. Мы пока вывели его харьковским и миев-ским театральным, он им тоже понравился.

Личность и плодотворность имела большое значение в деятельности театра. Сейчас в работе у нас всегда два спектакля, причем ежемесячно выходит премьеры. Это реализуется строгое планирование, улучшение организации хозяйственных — позволило сократить расходы еще на 20 тысяч рублей. Нам удалось увеличить количество мест в зрительном зале: появились локоны на сцене. Более активная работа по обслуживанию зрителей позволила повысить посещаемость театра. Все это вместе взятое обеспечило «благосостояние» расходов и доходов.

1962 год коллектив театра закончил успешно. Производственные планы по всем показателям были выполнены, а расходы по сравнению с январем текущего года уменьшились на шесть тысяч рублей.

Театр, видимо, находится на правильном пути. Но нужно еще закреплять достигнутые, подведе-

**ИЗ НАШЕГО ОПЫТА**

**ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЗУМНО**

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.

Театр все время ищет новые формы укрепления связи со зрителем. Не реже двух раз в месяц квартальный отчет работы, в котором учитываются все спектакли, и положение об освождении актера от работы в театре. Какое же участие в работе в театре? Это в основном комсомольцы, молодежь, активно проводящая работу по привлечению зрителей.