# К дальнейшему улучшению организационно-партийной работы!

## С областного совещания партийных работников

Как уже сообщалось, в Ташкенте состоялось областное совещание партийных работников по вопросам улучшения партийно-организационной работы.

Совещание заслушало ряд докладов секретарей райкомов и горкомов партии.

Опытом работы с кадрами поделился секретарь Ангренского горкома партии т. **И. Р. Мулладжанов**. Отметив, что горком проделал определенную работу по выдвижению, расстановке и воспитанию кадров, докладчик подчеркнул, что серьезное внимание уделялось закреплению работников. Значительная часть товарищей, входящих в номенклатуру горкома, работает от двух до десяти и более лет. Умело поставлена работа с руководящими кадрами в тресте «Узбекуголь». Им созданы условия для роста, глубокого изучения производственных и технических процессов. Ликвидированы текучесть и необоснованное перемещение кадров.

Все руководители угольных и подсобных предприятий комбината имеют специальное образование. Подавляющее большинство из них, умело осуществляя руководство, умножает трудовые успехи шахтеров, активно сплачивает коллективы. Это обеспечивает ритмичную работу предприятий, способствует увеличению добычи угля и снижению его себестоимости.

Горком партии организовал систематическую учебу кадров — многие работники занимаются в заочных вузах и средних учебных заведениях, в аспирантуре, в вечерних школах рабочей молодежи, в сети партийного просвещения, посещают семинарские занятия. Из числа работников, входящих в номенклатуру горкома партии, 39 человек окончили в прошлом году Вечерний университет марксизма-ленинизма. Среди них — секретари партийных организаций, председатели постройкомов, руководители строительных организаций и транспорта. Заочно в высших учебных заведениях, техникумах, в аспирантуре и в вечерних школах занимаются 58 человек. Хозяйственные руководители привлекаются к лекционной и пропагандистской работе. После XX съезда партии серьезное внимание стало уделяться экономическому образованию кадров. В истекшем году политическую экономию изучали 393 руководителя предприятий, строек, транспорта, начальников цехов и участков.

Широко практикуется обобщение и распространение передового опыта, командировка работников в другие города для изучения работы однотипных предприятий. Группы инженерно-технических работников угольных предприятий выезжали в Свердловск и Подмосковный угольный бассейн. Изучив опыт передовых предприятий, они затем распространили его среди горняков Ангрена. Работники народного образования побывали в Киеве и Ленинграде, ознакомились там с постановкой политехнического обучения.

Председатели постоянных комиссий горисполкома выезжали в Чирчик, изучали организацию работы в горисполкоме. Своими впечатлениями они поделились с депутатами Ангренского горсовета.

Далее т. Мулладжанов останавливается на серьезных недостатках, которые имеются в работе с кадрами. В частности, горком партии все еще слабо готовит кадры из местных национальностей. В тресте «Узбекшахтострой» много инженерно-технических работников, но узбеков только четырнадцать. Слабо организована работа по воспитанию и выдвижению на руководящую работу женщин-узбечек.

Неудовлетворительно поставлена работа с молодыми специалистами. Еще практикуется такой порочный метод, как перевод человека, провалившего работу в одном месте, на другой руководящий пост. Не налажено глубокое, всестороннее изучение людей, не создан резерв работников, допускается частая и иногда необоснованная смена руководящих кадров.

Тов. Мулладжанов критикует обком партии за то, что он мало помогает горкому в таком важном деле, как подбор, расстановка и воспитание кадров, не распространяет положительного опыта других партийных комитетов. Работники отделов обкома, бывая на местах, порой сводят все дело к сбору сводок или справок.

Секретарь Букинского райкома партии т. **З. Шайхов** основное внимание в своем докладе уделил практике проведения партийных собраний, пленумов райкома и партийных активов.

Он отмечает, что после XX съезда КПСС в большинстве парторганизаций заметно повысился идейный уровень партсобраний, возросла их роль как школы воспитания коммунистов.

Если раньше элементарное требование — о своевременном проведении собраний — не выполнялось, то теперь они в подавляющем большинстве организаций созываются регулярно. Усилия райкома партии направлены на то, чтобы повысить воспитательное и организующее воздействие собраний.

— Райком, — говорит т. Шайхов, — отказался от изжившей себя практики регламентации повестки дня собраний. Мы на практике убедились, что стремление во что бы то ни стало подсказать, а еще хуже — навязать повестку дня сверху сковывает инициативу коммунистов. Мы ориентируем партийные организации на то, чтобы обсуждались вопросы, подсказанные жизнью, вытекающие из задач хозяйственного и культурного строительства. Если иногда райком рекомендует обсудить вопросы, имеющие общепартийное значение, то добивается, чтобы они обсуждались в органической связи с конкретными задачами организации.

При определении повестки дня партсобраний учитываются пожелания коммунистов. Наряду с хозяйственными вопросами на партийных собраниях обсуждаются и вопросы быта тружеников полей, культуры колхозного кишлака, работы среди женщин и молодежи. Сама жизненность обсуждаемых вопросов предопределила деловитость и действенность партийных собраний.

Или другой вопрос. Раньше на собраниях чаще всего выступали секретари парторганизаций, председатели колхозов и узкий круг так называемых «штатных» ораторов. Руководили собраниями, как правило, те же лица. Теперь положение изменилось. На трибуне можно видеть людей, непосредственно работающих в поле, решающих судьбу урожая. Это позволило шире учитывать и использовать опыт производственников.

Райком партии добивается того, чтобы полностью изжить на собраниях актива парадность и шумиху, чтобы они были местом обмена опытом и критики недостатков. Так, на одном из собраний актива председатель колхоза им. Вильямса тов. Азаматов поделился опытом разведения тонкорунных овец. После актива в восьми колхозах и двух совхозах переняли этот опыт. Если раньше район ежегодно выполнял план настрига шерсти с большими трудностями, то в этом году только осенняя стрижка дала 91 процент шерсти к годовому заданию, а план будет выполнен примерно на 125 процентов.

Раньше на партийные собрания, совещания и собрания актива приглашались только коммунисты. Теперь это делается лишь в тех случаях, если обсуждаются вопросы внутрипартийной жизни. Опыт показал, что хорошо подготовленные открытые партийные собрания, собрания партийно-хозяйственного актива с участием беспартийных являются замечательной формой укрепления связи коммунистов с беспартийными массами.

Мы приглашаем на собрания партийно-хозяйственного актива беспартийных специалистов сельского хозяйства, мастеров высоких урожаев хлопка, передовых механизаторов и животноводов. В этом году такие активы проводились трижды. Эта практика себя вполне оправдала.

За последнее время регулярно проводятся пленумы райкомов партии. За истекшие восемь месяцев они созывались трижды. На них обсуждалось состояние идеологической работы, а также вопрос об использовании техники, приобретенной колхозами, и мероприятия по уборке урожая 1958 года.

В заключение т. Шайхов высказал ряд критических замечаний в адрес обкома партии и других организаций. В частности, он указал на большой поток различных постановлений и распоряжений.

— К нам, — говорит т. Шайхов, — приезжают секретари, заведующие отделами и инструкторы обкома партии чаще всего в связи с очередной хозяйственной кампанией. Главным образом они интересуются хозяйственными делами и очень мало — постановкой партийно-организационной работы. К сожалению, порой получается так, что и мы, того не замечая, копируем этот стиль работы.

О практике работы райкома после перестройки его аппарата рассказал в своем докладе т. **А. И. Шкуратов** — секретарь Центрального райкома партии г. Ташкента.

— К моменту ликвидации отделов, — сказал докладчик, — в Центральном районе было 354 первичных партийных организаций, в том числе 80 цеховых, пользующихся правами первичных парторганизаций.

При старой структуре наблюдался параллелизм в работе, разобщенность между отделами и работниками. Чтобы разрешить возникший вопрос, секретари партийных организаций вынуждены были иметь дело с тремя отделами, сектором единого партбилета и партстатистики, с парткабинетом либо у себя на месте с работниками различных отраслевых отделов. Работники райкома партии испытали на себе тяжесть неравномерного закрепления за ними первичных партийных организаций.

Эти и другие серьезные недостатки в работе райкома, а главное — требование XX съезда КПСС о приближении партийного руководства к массам и об усилении связей с ними, привели нас к мысли изменить организационную структуру аппарата, работать без отделов, чтобы улучшить стиль и методы руководства первичными организациями.

Что же показала работа без отделов?

Теперь первичные партийные организации закреплены за работниками райкома более равномерно — по 28 организаций за каждым. Это позволяет полнее, глубже изучать работу организаций, знать сильные и слабые стороны, оказывать необходимую и своевременную помощь на местах. В то же время расширяется кругозор партийного работника, ибо ему приходится сталкиваться с многогранной деятельностью того или иного коллектива предприятия, учреждения, учебного заведения.

Сейчас работники райкома чаще бывают в парторганизациях, присутствуют на собраниях, принимают активное участие в работе партийных комитетов и бюро.

Повысилась роль инструктора райкома, он теперь — центральная фигура партийного аппарата. Между секретарями парторганизаций и инструкторами налажен деловой контакт.

Больше внимания уделяется малочисленным партийным организациям, в которых прежде работники райкома бывали редко. В этих организациях партийная жизнь стала более полнокровной, влияние коммунистов на работу коллектива усилилось.

Тов. Шкуратов приводит примеры, как при помощи инструкторов райкома тт. Деницыной, Локшиной и других заметно улучшилась работа в парторганизациях «Узпромпроекта», «Средазэнергомонтажа», электролампового завода и других предприятий.

Во многих организациях партийные собрания стали проводиться регулярно, заметно повысилась активность коммунистов.

Райком партии, кроме тематических семинаров, стал практиковать семинары секретарей парторганизаций по обмену опытом работы. Живой обмен мнениями на семинаре секретарей партийных организаций проектных институтов вызвал, например, доклад секретаря парторганизации «Узгипролегпрома» т. Крельбаем на тему «Как партийная организация «Узгипролегпрома» борется за повышение качества выпускаемых проектов». Активно прошел также семинар с докладом секретаря парторганизации ГИДЭПа т. Барнакова «О практике подготовки и проведения партийных собраний».

Проведение семинаров с секретарями цеховых парторганизаций и партгрупоргами практикуется и непосредственно в парторганизациях.

Райком партии создал институт внештатных инструкторов.

Новая структура аппарата райкома партии, говорит т. Шкуратов, не является еще совершенной, но она решила одну из главных задач — приблизила аппарат райкома к первичным партийным организациям. Сейчас партийная работа стала более конкретной.

Но при новой структуре есть свои трудности. Никак не налаживаются, например, взаимоотношения между отделами вышестоящих органов и райкомом, так как соответствующих отделов у нас сейчас нет. Из-за отсутствия отделов усложнилась работа по анализу, обобщению материалов. Есть и другие трудности.

Тов. Шкуратов ставит вопрос о том, чтобы работники Центрального и областного комитетов партии помогли устранить эти трудности, рекомендует провести семинары инструкторов райкомов и горкомов партии по обмену опытом.

О большой организационной работе, которую проводит Янги-Ерский городской комитет партии, рассказал в своем выступлении секретарь горкома т. **И. Р. Рахматов**.

С марта прошлого года Янги-Ерская партийная организация выросла в два раза. Уже год, как организован и работает городской комитет партии. За это время горком значительно укрепил свои связи с первичными парторганизациями, с ведущими кадрами строителей Голодной степи. Пополнение рядов партии идет в основном за их счет. Одним из первых в кандидаты партии был принят машинист экскаватора т. Торопов. Как он, так и другие производственники, став коммунистами, работают с еще большим напряжением.

Янги-Ерская городская партийная организация — самая молодая в области. У руководства первичными парторганизациями — много неопытных товарищей. Поэтому городской комитет особое внимание уделяет работе с ними — ежемесячно проводятся семинары, совещания, на которых секретари обмениваются опытом партийной работы.

Отказавшись от канцелярских методов руководства, работники городского комитета партии большую часть времени находятся непосредственно в первичных парторганизациях. Структура аппарата у нас осталась прежней, но работники горкома, бывая на местах, решают все вопросы, независимо от того, какой отдел они представляют. Как правило, товарищи, выезжающие на места, бывают в парторганизациях не набегом, они находятся там по два—три дня, а если требуется, то и больше.

Большое внимание уделяется работе с молодыми коммунистами. Их часто собирают в горкоме, в первичных организациях, интересуются их запросами и нуждами, производственными делами. Это дает возможность нацеливать молодых коммунистов на решение главной задачи — быстрейшее освоение Голодной степи.

Тов. Рахматов критикует отдел пропаганды и агитации и промышленно-транспортный отдел обкома партии за слабую помощь Янги-Ерской партийной организации. Он считает, что если областной комитет партии будет почаще практиковать обмен опытом партийной работы, то это принесет большую пользу.

Секретарь Беговатского горкома партии т. **И. Хуснутдинов** говорит, что ликвидация отраслевых отделов в горкоме положительно сказалась на его работе. Укрепилась связь горкома с первичными партийными организациями, оперативнее стали решаться вопросы их повседневной жизни и деятельности.

Тов. Хуснутдинов поделился опытом работы с секретарями партийных организаций.

Сейчас горком практикует проведение семинаров секретарей парторганизаций непосредственно на предприятиях. Не так давно такой семинар состоялся на цементном комбинате. Секретарь партбюро комбината доложил о состоянии организационной работы. Участники семинара тщательно рассмотрели состояние работы в этой организации, учли лучший опыт, подвергли критике недостатки.

Положительную оценку заслужили встречи руководителей города с населением. Такие встречи тщательно готовятся. Заранее собираются вопросы, на которые трудящиеся хотели бы получить ответ. Все это позволило укрепить связи с массами и значительно улучшить работу партийных, советских, профсоюзных и других организаций.

— Перестройка управления промышленностью и строительством, — говорил в своем выступлении секретарь партбюро Ташкентского совнархоза т. **М. М. Рыжков**, — создание совнархозов полностью себя оправдало. Приведены в движение новые резервы повышения производительности труда, лучшего использования техники, получила дальнейшее развитие творческая инициатива масс. За восемь месяцев текущего года предприятия Ташкентского совнархоза выполнили план на 102,5 процента, дали на 109 миллионов рублей сверхплановой продукции.

Парторганизация совнархоза не пользуется правом контроля деятельности администрации. Тем не менее это не снимает с нее ответственности за состояние дел в совнархозе, за работу его аппарата. Она призвана направлять деятельность коммунистов, всех работников на своевременное выполнение директив партии и правительства, на строжайшее соблюдение государственной и трудовой дисциплины, на борьбу с узковедомственным подходом к делу и проявлениями местничества.

Партбюро, парторганизации отраслевых управлений повседневно заботятся о совершенствовании методов работы аппарата, укреплении его связей с предприятиями. Многие работники совнархоза, коммунисты хорошо знают положение дел в подведомственных предприятиях, помогают им в решении тех или иных вопросов. Однако есть еще факты бюрократизма, поверхностного подхода к решению вопросов со стороны отдельных работников. Поэтому партийной организации совнархоза предстоит еще немало сделать для усиления воспитательной работы в аппарате.

Далее т. Рыжков останавливается на трудностях в работе в связи с территориальной разобщенностью управлений, поднимает вопрос о необходимости создания в совнархозе партийного комитета.

Выступает секретарь обкома комсомола т. **У. Абдуразаков**. Он говорит о том, что после XIII съезда ВЛКСМ и XVI съезда комсомола Узбекистана деятельность комсомольских организаций несколько оживилась. Однако состояние комсомольской работы в области еще не отвечает требованиям дня. Это отметило бюро ЦК КП Узбекистана, рассматривавшее недавно отчет Ташкентского обкома партии о руководстве комсомолом.

Крайне неудовлетворительно обстоит дело с ростом комсомольских рядов. За последнее полугодие Беговатская районная комсомольская организация пополнилась всего шестью молодыми колхозниками. Плохо вовлекается в комсомол молодежь в Мирзачульском, Ташкентском сельском, Орджоникидзевском районах.

Слабо поставлена работа с секретарями комсомольских организаций. С ними редко проводятся семинары, инструктивные совещания. Во многих организациях запущено комсомольское хозяйство, не соблюдаются уставные требования об уплате членских взносов. В Мирзачульском районе, например, при проверке оказалось, что по три и более месяцев не платили взносы 115 комсомольцев.

Нередко райкомы партии используют секретарей райкомов комсомола как уполномоченных в колхозах. Это было бы неплохо, если бы секретари имели возможность заниматься не только хозяйственными делами, но и вопросами внутрикомсомольской работы. А то бывает так, что и в колхозе, к которому прикреплен секретарь райкома комсомола, дела в комсомольской организации остаются запущенными.

Тов. Абдуразаков считает, что для улучшения работы комсомольских организаций необходимо повысить уровень руководства ими со стороны партийных комитетов и первичных партийных организаций. Сейчас повсеместно проводятся пленумы райкомов комсомола. С докладами об улучшении воспитательной работы среди молодежи должны выступить секретари райкомов партии. Значение этих пленумов велико. Однако сроки их проведения истекают, а состоялись они лишь в шести районах.

Надо, чтобы секретари райкомов, первичных партийных организаций глубже интересовались работой комсомольцев, помогали им.

С интересом прослушали участники совещания выступление секретаря партийной организации театра им. Хамзы т. **И. Баятаевой**. Как и другие творческие коллективы республики, театр с воодушевлением готовится к предстоящей декаде узбекской литературы и искусства в Москве. Партийная организация ведет большую работу по мобилизации творческих сил на лучшую подготовку к этому знаменательному событию. Театр уже подготовил к показу в Москве четыре спектакля: «Путеводная звезда» К. Яшена, «Юлий Цезарь» В. Шекспира, «Новая земля» А. Каххара, «Бай и батрак» Хамзы Хаким-заде. В настоящее время коллектив готовит постановку пьесы А. Чехова «Дядя Ваня».

В коллективе театра немало молодежи. К сорокалетию Ленинского комсомола молодые артисты своими силами готовят молодежный спектакль по пьесе Якубова «Нихолдар». Ставят пьесу молодые режиссеры тт. Маджидов и Шермухамедов под руководством главного режиссера т. Ходжаева. Однако инициатива молодых актеров не нашла поддержки в горкоме комсомола. Горком мало интересуется жизнью творческих коллективов.

С большой речью на совещании выступил первый секретарь обкома КП Узбекистана т. **С. Н. Нурутдинов**.

Подчеркнув, что вопросы, обсуждающиеся на совещании, имеют огромное значение не только для внутрипартийной жизни, но и для решения всех стоящих перед нами хозяйственно-политических задач, т. Нурутдинов отмечает некоторые успехи, достигнутые трудящимися Ташкентской области под руководством партийной организации в промышленности, сельском хозяйстве и культурном строительстве. Он характеризует затем перспективы развития экономики и культуры в области в ближайшие 5—7 лет, говорит о задачах, которые в связи с этим встают перед областной партийной организацией.

— Успешное осуществление стоящих перед нами больших задач хозяйственного и культурного строительства, — подчеркивает т. Нурутдинов, — возможно только при условии коренного улучшения всей нашей организационно-партийной работы.

Далее он останавливается на некоторых вопросах этой работы, имеющей важнейшее значение для повышения боеспособности партийных организаций.

XX съезд КПСС указал, что некоторые партийные организации ослабили внимание к делу регулирования роста партии, и вновь подчеркнул, что главным является не количественный, а качественный рост партийных рядов. Съезд обязал партийные организации усилить заботу об индивидуальном отборе в партию передовых людей, прежде всего из числа рабочих и колхозников.

Руководствуясь этим требованием XX съезда КПСС, областная партийная организация усилила заботу об индивидуальном отборе в партию передовых людей, что принесло некоторые положительные результаты. В 1956—1957 годах и первом полугодии 1958 года в партию было принято по области 6756 человек, из них более 40 процентов — рабочие и 17 процентов — колхозники. Из этого видно, что областная партийная организация росла в основном за счет людей, производящих материальные блага. Надо, однако, отметить, что в ряде парторганизаций регулированию роста рядов партии не уделяется должного внимания.

Для сравнения т. Нурутдинов приводит данные по двум крупным промышленным районам Ташкента — Фрунзенскому и Куйбышевскому. Если в первом из них парторганизация за два с половиной года выросла за счет рабочих на 67 процентов, то во втором — лишь на 42 процента. Среди принятых в партию в первом полугодии 1958 года в Верхне-Чирчикском, Паркентском и Ташкентском сельском районах колхозники составляют около 60 проц., а в Пскентском, Чиназском и Бостандыкском районах — лишь от 10 до 14 процентов.

В Урта-Сарайском, Хавастском, Барасуйском, Ахан-Гаранском и ряде других районов в первом полугодии не принята в партию ни одна женщина, хотя среди колхозниц, работниц совхозов, сельской интеллигенции много передовиков производства, активисток, прекрасных организаторов. Партийные организации все еще слабо ведут работу среди женщин.

Иногда при приеме в партию допускается другая крайность — принимают всех, кто подаст заявления, чуть ли не по списку. Так обстоит дело, в частности, в Янги-Ерском горкоме, Октябрьском, Гулистанском, Урта-Сарайском райкомах партии.

— От всех этих недостатков мы должны как можно быстрее освободиться, — говорит т. Нурутдинов. — Надо поднять работу по пополнению рядов нашей партийной организации на уровень, соответствующий требованиям XX съезда КПСС. Необходимо также решительно улучшить дело воспитания молодых коммунистов.

Большое место в выступлении т. Нурутдинова занимают вопросы, связанные с соблюдением ленинских норм партийной жизни.

— После XX съезда партии, — говорит он, — в этом направлении проделана большая работа. ЦК КПСС обеспечил широкое развитие внутрипартийной демократии, совершенствование стиля и методов руководства. Сам Центральный Комитет служит для всех нас образцом работы по-ленински как коллективного органа.

Партийные комитеты в области стали более регулярно проводить пленумы, собрания актива. Но, к сожалению, не везде так обстоит дело.

Янги-Юльский райком в первой половине нынешнего года не провел ни одного собрания партийного актива и созвал лишь один пленум. За это же время ни разу не созывались собрания актива в Пскентском, Сыр-Дарьинском районах и в г. Алмалыке. Ни одного собрания партийного актива не было проведено в ряде районов во втором квартале. Эти факты нельзя расценить иначе, как игнорирование требования о строжайшем соблюдении ленинских норм партийной жизни и принципов партийного руководства.

Кое-где продолжают иметь место элементы администрирования. Недавно бюро обкома, обсуждая комплексный отчет Пскентского райкома, установило, что первый секретарь райкома т. Латыпов подчас не считается с мнением членов бюро районного комитета, активистов, допускает администрирование. Этот крупный недостаток присущ и секретарю Мирзачульского райкома партии т. Укубаеву.

Надо решительно пресекать попытки подменить руководство администрированием. В то же время необходимо повышать персональную ответственность за порученное дело, всемерно укреплять государственную и партийную дисциплину.

Тов. Нурутдинов приводит факты, когда некоторые важные решения остаются невыполненными или выполняются недостаточно энергично. Так обстоит дело, в частности, с подготовкой к механизированной уборке хлопка.

— «Правда» в корреспонденции «В Узбекистане потворствуют антимеханизаторам», — говорит он, — совершенно правильно подвергла нас резкой критике за недооценку машинной уборки. Мы в этом вопросе проявили беспринципность, мирились с тем, что ряд руководителей колхозов, совхозов, РТС, МТС, некоторые секретари райкомов партии и председатели райисполкомов, областное управление сельского хозяйства и областной трест совхозов, пользуясь бесконтрольностью со стороны обкома партии, и особенно его сельхозотдела, и облисполкома, игнорировали указания относительно подготовки в установленные сроки полей, техники и кадров к механизированной уборке урожая хлопка. Бюро обкома партии примет все меры к ликвидации недостатков, вскрытых в корреспонденции «Правды».

Подчеркнув исключительное значение широкого развертывания критики и самокритики в партийных организациях, т. Нурутдинов особо останавливается на отношении в партийном и советском аппарате к письмам и жалобам трудящихся. Проведенная недавно работниками ЦК КПСС проверка показала, что в облисполкоме к рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся нередко относятся формально, бюрократически. Аналогичные факты имеют место в других организациях, в ряде райкомов и райисполкомов, да и в аппарате обкома партии. Центральный Комитет КПСС в принятом недавно постановлении обязал осуществить действенные меры для устранения недостатков в рассмотрении жалоб и заявлений трудящихся, в организации приема посетителей. Партийным, советским и хозяйственным органам области надо сделать должные выводы из этого постановления.

Следующий вопрос, на котором т. Нурутдинов сосредоточивает внимание участников совещания, — это работа с кадрами.

Осуществленные за последние годы мероприятия позволили укрепить основные звенья партийного, советского и хозяйственного аппарата более подготовленными кадрами. Свыше 50 процентов руководящих работников, входящих в номенклатуру обкома партии, имеют высшее и незаконченное высшее образование. В числе секретарей райкомов и горкомов партии лица с высшим и незаконченным высшим образованием составляют 72 проц., среди председателей городских и районных исполкомов — 75,5 проц.

Но в работе с кадрами все еще не преодолены серьезные недостатки.

Имеются случаи, когда при выдвижении работников на руководящие посты в партийные, советские, хозяйственные и особенно в торгующие организации не обращают внимания на политические и деловые качества кадров. Это порождает текучесть работников.

Выдвигая на руководящие посты товарищей, которые порой не имеют большого опыта практической работы, обком, горкомы и райкомы партии слабо помогают им.

Подбор, выдвижение и воспитание кадров — важнейший участок организационно-партийной работы, и ему должно уделяться первостепенное внимание.

Тов. Нурутдинов говорит далее о необходимости постоянной заботы о повышении боеспособности первичных парторганизаций. Областная партийная организация насчитывает более 60 тысяч коммунистов. Нет сейчас ни одного промышленного предприятия, колхоза, совхоза, МТС, РТС, где бы не было первичной организации. И в то же время итоги семи месяцев говорят о том, что 88 предприятий, в том числе 26 — совнархоза, не выполнили государственный план. У нас есть много колхозов и совхозов, производственные показатели у которых низкие. Значит, партийные организации здесь работают еще слабо.

Необходимо, следовательно, обеспечить повышение боеспособности всех первичных парторганизаций. А для этого надо, чтобы руководящие партийные органы улучшили руководство ими, больше помогали секретарям парторганизаций, бывали на местах, интересовались расстановкой коммунистов, практикой проведения собраний, заседаний бюро, состоянием партийно-политической работы. Необходимо также усилить внимание партийным группам — этому важнейшему звену в системе партийного строительства.

Тов. Нурутдинов обратил внимание участников совещания на необходимость усиления партийно-политической работы в массах, идеологического и культурного воспитания трудящихся.

Подчеркнув важное значение улучшения партийного руководства советскими органами, профсоюзами и комсомолом, т. Нурутдинов в заключение останавливается на текущих задачах в области промышленности, капитального строительства и сельского хозяйства.

— Приближается, — говорит он, — горячая пора уборки урожая. На Всесоюзном совещании хлопкоробов в Кремле труженики социалистических полей нашей области обязались сдать в этом году государству 500 тысяч тонн хлопка. Урожай выращен такой, который позволяет безусловно выполнить это высокое обязательство. Сейчас, продолжая уход за хлопчатником, необходимо широким фронтом развернуть подготовку к уборке. В этом году машинный сбор урожая должен быть проведен на площади 40 тысяч гектаров. Машинами надо собрать не менее 66—70 тысяч тонн хлопка. Чтобы успешно выполнить это задание, надо принять все меры к подготовке полей, техники, кадров механиков-водителей.

Подводя итоги работы совещания, т. Нурутдинов признал критику, высказанную в адрес бюро, секретарей и отделов обкома, правильной и заверил, что будут приняты все меры к устранению тех недостатков, которые отмечались выступавшими товарищами.

Тов. Нурутдинов выражает уверенность в том, что партийные организации, все коммунисты области возглавят работу по успешному осуществлению задач хозяйственного и культурного строительства, мобилизуют массы трудящихся на безусловное выполнение высоких обязательств, принятых в Кремле.

На совещании выступили также секретарь Чирчикского горкома партии т. **Ю. А. Туганов** — о воспитании технической интеллигенции, секретарь Средне-Чирчикского райкома партии т. **В. М. Пигай** — об авангардной роли коммунистов и комсомольцев на производстве, секретарь Сыр-Дарьинского райкома партии т. **П. Т. Ермошкин** — о регулировании роста рядов партии и работе с молодыми коммунистами. В прениях приняли участие тт. **А. И. Мирошниченко** — секретарь партийной организации паровозного депо станции Урсатьевская, **Ю. П. Беглюбов** — секретарь парторганизации 2-й Янги-Юльской МТС, **И. Ибрагимов** — секретарь партийной организации колхоза им. Дзержинского Беговатского района.

„ТАШКЕНТСКАЯ ПРАВДА“
9 СЕНТЯБРЯ 1958 г. 2 стр.